РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ТЫВА
ГЛАВА ГОРОДА КЫЗЫЛА - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ХУРАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА КЫЗЫЛА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» декабря 2019 года г. Кызыл № 93/1

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Хурала представителей города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

В соответствии с Постановлением мэрии города Кызыла от 31.12.2019 № 796 «О внесении изменений в постановление мэрии города Кызыла от 06 марта 2012 года № 355 «Об оплате труда работников отраслевых органов структурных подразделений мэрии города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы», постановляю:

1. Внести в Приложение 1 Положения о системе оплаты труда работников Хурала представителей города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное Постановлением Главы города Кызыла от 30 сентября 2019 года № 65 следующие изменения:
   1) в позиции «Главный бухгалтер» цифры «16229,00» заменить цифрами «16927,00»;
   2) в позиции «Водитель» цифры «7766,00» заменить цифрами «8100,00».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава – Председатель Хурала
представителей города Кызыла И.В. Казанцева

Приложение
к постановлению Главы-Председателя Хурала
представителей города Кызыла
от 31 декабря 2019 г. № 93/1

Положение о системе оплаты труда работников Хурала представителей города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Хурала представителей города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ РФ «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 года № 82-ФЗ, Законом Республики Тыва от 29.12.2004 года № 1054 ВХ-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда и порядок формирования должностных окладов, порядок и условия применения ежемесячных и дополнительных выплат работникам Хурала представителей города Кызыла.

3. Оплата труда работников Хурала представителей города Кызыла, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

5. Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

5.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж, осуществляемая в соответствии с Порядком, определяемым статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации, и Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной приказом Министерством труда РСФСР от 22.11.1990 года № 2, в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 5%;
при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 8%;
при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 10%;
при стаже работы от 15 лет и выше - 15%;

5.2. водителю устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:
-за классность до 25 % от должностного оклада;
-за слесарный разряд до 25% от должностного оклада;

-за ненормированный рабочий день до 15% от должностного оклада;

5.3. за работу в выходные и праздничные дни устанавливается доплата в размере и порядке, установленных действующим трудовым законодательством (ст. 153 ТК РФ);

по желанию сотрудника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5.4. дополнительные выплаты к должностному окладу работникам, замещающим должности, не являющиеся муниципальными:

материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - один раз в календарный год в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и северной надбавки;

премии - по результатам работы;

5.5. работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не ниже 20% от должностного оклада.

6. Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (приложение 2 к настоящему Положению).

7. Фонд оплаты труда работников формируется с учетом размеров районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между выплатами, предусмотренными пунктом 6.

9. Выплата денежного содержания осуществляется за счет средств местного бюджета.

10. Повышение должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, осуществляется в сроки и размерах, принимаемых нормативно-правовым актом о повышении окладов месячного содержания для работников, замещающих должности муниципальной службы городского округа «Город Кызыл Республики Тыва».

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Хурала представителей города Кызыла,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ХУРАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА КЫЗЫЛА, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Специалисты	
Главный бухгалтер	16927,00
Технический и обслуживающий персонал	
Водитель	8100,00

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
Хурала представителей города Кызыла,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ХУРАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА КЫЗЫЛА, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1.1. Фонд для выплаты премий работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.2. Основными критериями при определении размера премии являются:

- для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы;

- результаты работы по итогам месяца, квартала, года.

1.3. Размер премии устанавливается Главой-Председателем Хурала представителей города Кызыла в зависимости от трудового вклада конкретного работника, максимальный размер ежемесячной премии не должен превышать 25% от должностного оклада.

1.4. Премирование сотрудников осуществляется при наличии денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

1.5. Выплата премии по итогам работы за год производится в декабре текущего рабочего года. Сотрудникам, отработавшим неполный календарный год, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени.

1.6. Премия не выплачивается в случае, если у работника имеется дисциплинарное взыскание за расчетный период.

1.7. Премии выплачиваются одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.