



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ТЫВА
КЫЗЫЛСКИЙ ГОРОДСКОЙ ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

РЕШЕНИЕ
№34 от 16 сентября 2008 г.

О порядке и условиях выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципальной службы в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»

В соответствии с Законом Республики Тыва от 18 июня 2007 г. № 199 ВХ-П «О предельных нормативах денежного содержания лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы в Республике Тыва», пунктом 1.16 Решения Кызылского городского Хурала представителей №32 от 16 сентября 2008 г. «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»,

Кызылский городской Хурал представителей **решил:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципальной службы в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва» согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа
– председатель
Кызылского городского
Хурала представителей

В. Н. Тунёв

Положение

о порядке и условиях выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципальной службы в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»

1. Премирование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с исполнением полномочий органов местного самоуправления, решением вопросов местного значения, установленных Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах и должностных регламентах.

2. Премирование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного в соответствии с решением о местном бюджете на очередной финансовый год, и максимальными размерами не ограничивается. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по итогам года.

3. Размер премии, выплачиваемой лицу, замещающему выборную муниципальную должность, муниципальному служащему, определяется представителем нанимателя дифференцированно в зависимости от результатов его деятельности и конкретного вклада при выполнении особо важных и сложных заданий.

4. Муниципальный служащий может быть лишен премии по следующим основаниям:

- за нарушение служебной дисциплины;
- за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- в случае некачественного и несвоевременного выполнения важных и сложных заданий.

5. Основными показателями премирования являются:

- результаты деятельности органов местного самоуправления, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности;

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных служебными контрактами и должностными регламентами;

- личный вклад муниципальных служащих в общие результаты работы, а именно: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений главы городского округа и мэра города.

6. Решение о выплате (лишении) и размере премии лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы, принимается главой городского округа и оформляется соответствующим приказом.

7. Решение о выплате (лишении) и размере премии конкретным муниципальным служащим принимается:

- мэром города Кызыла в отношении работников аппарата мэрии и начальников департаментов по представлениям курирующих заместителей мэра и оформляется соответствующими распоряжениями;

- начальниками департаментов в отношении работников соответствующего департамента и оформляется приказами.

8. Премия за период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, может устанавливаться в процентах от должностного оклада, либо оклада денежного содержания, либо денежного содержания.

9. Премия, как правило, выплачивается одновременно с заработной платой.