



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ТЫВА
КЫЗЫЛСКИЙ ГОРОДСКОЙ ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

РЕШЕНИЕ
№32 от 16 сентября 2008 г.

О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»

В соответствии с Законом Республики Тыва от 18 июня 2007г. № 199 ВХ-П «О предельных нормативах денежного содержания лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы в Республике Тыва»,

Кызылский городской Хурал представителей **решил:**

1. Установить, что в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»:

1.1. Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, (далее – муниципальные служащие) производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной деятельности.

1.2. Денежное содержание лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих состоит из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему квалификационным разрядом муниципальной службы (далее – оклад за квалификационный разряд), которые составляют оклад денежного содержания, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты),

1.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- 7) премии по результатам работы.

1.4. Выплата денежного содержания осуществляется за счет средств местного бюджета.

1.5. Размеры должностных окладов лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему решению.

1.6. Минимальный должностной оклад муниципального служащего не может быть ниже минимального должностного оклада государственного гражданского служащего Республики Тыва.

1.7. Максимальный должностной оклад муниципального служащего не может превышать максимальный должностной оклад государственного гражданского служащего Республики Тыва по соответствующей должности.

1.8. Разница размеров должностных окладов между предыдущей и последующей муниципальными должностями не может быть менее 5 и более 20 процентов.

1.9. Установление должностных окладов по муниципальным должностям с равными уровнями полномочий в различном размере не допускается.

1.10. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим оклад за квалификационный разряд устанавливается в размерах согласно приложению 2 к настоящему решению. За присвоенный равнозначный квалификационный разряд оклад устанавливается в равном размере.

1.11. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, оклад за квалификационный разряд выплачивается на уровне муниципального советника Республики Тыва первого класса.

1.12. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается в размере 30 процентов от должностного оклада.

1.13. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальным служащим за выслугу лет устанавливается в следующих размерах при стаже муниципальной и государственной гражданской службы:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

1.14. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- 1) по выборным муниципальным должностям - 170 процентов должностного оклада;

2) по высшим муниципальным должностям - 150 процентов должностного оклада;

3) по главным муниципальным должностям - от 120 до 140 процентов должностного оклада;

4) по ведущим муниципальным должностям - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

5) по старшим муниципальным должностям - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

6) по младшим муниципальным должностям - до 60 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется представителем нанимателя.

1.15. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с Законом Республики Тыва "О социальных гарантиях должностным лицам органов государственной власти, местного самоуправления и гражданам, допущенным к государственной тайне".

1.16. Порядок и условия выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается Главой городского округа – председателем Кызылского городского Хурала представителей в соответствии с Положением, утвержденным Кызылским городским Хуралом представителей.

1.17. Размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим дифференцированно решениями Главы городского округа – председателя Кызылского городского Хурала представителей.

1.18. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

1.19. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

1.20. К денежному содержанию лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливается районный коэффициент и процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

1.21. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за квалификационный разряд - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается дифференцированно решениями Главы городского округа – председателя Кызылского городского Хурала представителей;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

1.22. Фонд оплаты труда формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 1.21, а также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента;

2) на иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

1.23. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 1.21;

1.24. Порядок формирования фонда оплаты труда устанавливается решением Главы городского округа – председателя Кызылского городского Хурала представителей и утверждается представительным органом муниципального образования.

1.25. За безупречную и эффективную муниципальную службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) объявление благодарности муниципального органа с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение Почетной грамотой муниципального органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) иные виды поощрения и награждения муниципального органа;

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

5) присвоение почетных званий Республики Тыва;

6) награждение знаками отличия Республики Тыва;

7) награждение орденами и медалями Республики Тыва.

1.26. Решение о поощрении или награждении муниципального служащего в соответствии с подпунктами 1 - 4 пункта 1.25 принимается Главой городского округа – председателем Кызылского городского Хурала представителей и оформляется правовыми актами муниципального органа, а решение о поощрении или награждении муниципального служащего в соответствии с подпунктами 5 - 7 пункта 1.25 принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Республики Тыва, и оформляется нормативными правовыми актами Республики Тыва. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

1.27. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, предусмотренного подпунктами 1 - 3 пункта 1.25, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

1.28. При поощрении или награждении муниципального служащего в соответствии с подпунктами 5 - 7 пункта 1.25 выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Тыва.

1.29. Финансирование оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета городского округа «Город Кызыл Республики Тыва» в порядке, определяемом федеральным законодательством, законодательством Республики Тыва и иными нормативными правовыми актами.

1.30. Индексация или повышение размеров должностных окладов и окладов за квалификационный разряд лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих проводятся в соответствии с Законом Республики Тыва о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленных для государственных гражданских служащих Республики Тыва.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего решения, Решение Кызылского городского Хурала представителей от 23 августа 2006 года № 154 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих выборные должности муниципальной службы и должности муниципальных служащих города Кызыла – столицы Республики Тыва».

**Глава городского округа
– председатель
Кызылского городского
Хурала представителей**



В.Н. Тунёв

РАЗМЕРЫ

должностных окладов лиц, замещающих выборные муниципальные
должности, и муниципальных служащих в городском округе
«Город Кызыл Республики Тыва»

Наименование должностей	Месячный должностной оклад (руб.)
<i>Выборные муниципальные должности</i>	
Глава городского округа – председатель Кызылского городского Хурала представителей	4896,28
Депутат Кызылского городского Хурала представителей, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Кызылского городского Хурала представителей	4320,25
<i>Муниципальные должности муниципальной службы</i>	
<i>Высшая должность</i>	
Мэр города Кызыла	4651,46
<i>Главная должность</i>	
Первый заместитель мэра города Кызыла	4418,89
Заместитель мэра города Кызыла	4320,25
<i>Ведущая должность</i>	
Руководитель аппарата мэрии города Кызыла	3744,22
Начальник департамента мэрии города Кызыла	3744,22
Начальник управления мэрии города Кызыла	3168,18-3456,20
Заместитель начальника департамента мэрии города Кызыла	3168,18-3456,20
Начальник отдела	2880,17-3168,18
<i>Старшая должность</i>	
Заместитель начальника управления мэрии города Кызыла	2592,15-2880,17
Заместитель начальника отдела	2304,13-2592,15
Главный специалист	2016,12-2304,13
Ведущий специалист	1718,10-2016,12
<i>Младшая должность</i>	
Специалист первой категории	1440,08-1728,10
Специалист второй категории	1378,85-1440,08
Специалист	1378,85

РАЗМЕРЫ

окладов за квалификационный разряд лицам, замещающим
выборные муниципальные должности,
и муниципальным служащим

Наименование квалификационных разрядов	Должностной оклад за квалификационный разряд (руб. в месяц)
Муниципальный советник Республики Тыва 1 класса	1872,10
Муниципальный советник Республики Тыва 2 класса	1728,08
Муниципальный советник Республики Тыва 3 класса	1584,05
Советник муниципальной службы Республики Тыва 1 класса	1440,02
Советник муниципальной службы Республики Тыва 2 класса	1296,12
Советник муниципальной службы Республики Тыва 3 класса	1152,09
Советник муниципальной службы 1 класса	1080,02
Советник муниципальной службы 2 класса	935,99
Советник муниципальной службы 3 класса	864,04
Референт муниципальной службы 1 класса	720,01
Референт муниципальной службы 2 класса	648,06
Референт муниципальной службы 3 класса	575,98